

## Tijdelijke regeling voorkomen werkloosheid 2020

Dit voorstel is opgebouwd aan de hand van de volgende uitgangspunten:

- Loondoorbetaling voor werknemers
- Loskoppeling van individueel WW-recht
- Rechtstreekse betaling aan werkgevers
- Minimale belasting voor uitvoering en kleine werkgevers
- Streven naar een zo kort mogelijke periode tussen ontvangen aanvraag en uitkeren

### Doel van de regeling

- Voorkomen van werkloosheid i.v.m. acute vraaguitval.

### Doelgroep

- Alle werkgevers met werknemers die onder de Nederlandse sociale zekerheid vallen en die te maken krijgen met acute vraaguitval binnen de aanvraagtermijn.

### Omschrijving voorstel

- Een werkgever vraagt een tegemoetkoming in de loonkosten aan bij de uitvoerder. In de aanvraag levert de werkgever de volgende gegevens:
  - De omzetgegevens van 1 jaar vóór de aanvraagperiode, op maandbasis. Wanneer dit niet mogelijk is dan meest recente gegevens bijv. feb of jan 2020. (Dit vereist mogelijk een rekensleutel voor seizoenscorrectie).
  - Inschatting van het verlies in omzet in % ten opzichte van recente omzetgegevens. Dit is binnen de periode waarvoor de subsidie wordt aangevraagd.
    - Aanvrager moet recente omzetgegevens definiëren als zijnde 1 jaar eerder of een ander tijdvak.
    - Criterium voor toekenning is dat het verwachte omzetverlies **minimaal 20%** is.
  - Het loonheffingsnummer (nodig voor eenvoudige herkenning in UWV-systemen)
- Bij aanvraag committeert de werkgever zich aan de volgende verplichtingen:
  - Geen ontslag op grond van bedrijfseconomische redenen aanvragen gedurende de subsidieperiode.
  - Deelname aan controle achteraf via een accountantsverklaring (geldt niet voor kleine aanvragen)
- Na controle en goedkeuring ontvangt werkgever een voorschot voor aangevraagde periode, deze is maximaal **3 maanden**. De werkgever kan **eenmalig** aanvraag doen voor een verlenging van de subsidie, voor een maximumduur van 6 maanden (zelfde duur als huidige WTV).
- UWV zal het subsidiebedrag vaststellen (zie rekenvoorbeeld onderaan), dit gaat op basis van:
  - Totale loonsom (uit de polisadministratie)
  - Verwachte verlies aan omzet (opgegeven door werkgever bij aanvraag)
  - Vastgestelde percentage loonkosten wat de overheid wil compenseren (**minimaal 75%, maximaal 100%, nader politiek vast te stellen**)
  - Toetsing met maximale toekenning, indien nodig beperken tot maximale toekenning
- De maximale toekenning staat gelijk aan het aantal werknemers van de werkgever maal **max dagloon x 2**. Dit staat gelijk aan een **gemiddeld brutosalaris van €9.600 per maand**. Hiermee wordt het gemiddeld bedrag per werknemer gemaximeerd, om te voorkomen dat exorbitante bedragen worden uitgekeerd aan minder-behoevenden.
- Na vaststelling van het bedrag wordt het lumpsumbedrag als voorlopige verlening aan werkgevers uitgekeerd. Ook wordt in dit stadium door UWV bepaald of de aanvrager wel of niet wordt vrijgesteld van een accountantsverklaring achteraf.
- Na afloop subsidieperiode dient de werkgever een accountantsverklaring in te dienen waarin de omzetgegevens over de periode van het subsidieperiode worden aangegeven.
- UWV kan, op basis van de accountantsverklaring en polisadministratie, vaststellen wat het verlies in omzet en het verlies in loonkosten is geweest. Dit kan door middel van een

vergelijking met de eerder opgegeven gegevens bij aanvraag. Voor deze vergelijking is o.a. een seizoenscorrectie nodig.

- Het uiteindelijke subsidiebedrag wordt vastgesteld door de procentuele daling van de omzet te vertalen naar de loonsom. Hier wordt het verschil tussen de loonsom bij aanvraag en huidige loonsom van af getrokken. Zie rekenvoorbeeld onderaan.
- Op basis van deze gegevens kan worden vastgesteld of er te veel of te weinig is betaald, en kan de definitieve subsidie worden vastgesteld. Hieruit vloeien nabetalings of terugvorderingsacties.
- Ook dient er een controle plaats te vinden of er sprake is geweest van ontslag op basis van bedrijfseconomische redenen binnen de subsidieperiode.
- Voor kleinere aanvragen (aantal werknemers in aanvraag <10 of lumpsum <€50.000, nader te bepalen) geldt de verplichting voor een accountantsverklaring niet.

#### Opmerkingen

- Gearceerde onderdelen betreffen modaliteiten.
- De korte looptijd van de regeling biedt mogelijkheid om binnen afzienbare tijd de regeling aan te passen op basis van veranderende omstandigheden en/of ervaringen. Binnen 1 maand vóór aanpassing moet er worden gecommuniceerd over de aangepaste voorwaarden i.v.m. zekerheid voor werkgevers.
- Door de controles vooraf te minimaliseren wordt de tijd tussen het verlenen van de beschikking en het uitkeren van het subsidiebedrag geminimaliseerd, ook wanneer vergunnings- en toekenningsprocessen via dezelfde uitvoerder lopen levert dit waarschijnlijk tijdswinst op.
- Dit voorstel voorziet in ondersteuning voor vaste werknemers en flexwerkers. Uitzendkrachten worden alleen voorzien wanneer het betreffende uitzendbureau een aanvraag indient.
- Alle werknemers die niet in de polisadministratie zitten
- Gezien de verwachte omvang van de aantallen aanvragers en de beperkte ervaring/capaciteit bij UWV wordt terugvordering een moeizaam proces.
- Om misbruik en oneigenlijk gebruik te voorkomen is een variant mogelijk waar het lumpsumbedrag wordt vastgesteld aan de hand van een accountantsverklaring achteraf. Dit zou ten kosten gaan van

**Rekenvoorbeeld bepaling uiteindelijk subsidiebedrag**

Een werkgever heeft bij subsidieaanvraag opgegeven vorig jaar €10.000.000 omzet (over een periode van 3 maanden) te hebben genoten en een omzetverlies van 50% te verwachten voor de subsidieperiode (ook 3 maanden).

Uit de polisadministratie blijkt dat de totale loonsom voor het bedrijf €6.000.000 bedraagt.

Het initiële subsidiebedrag wordt vastgesteld door het verwachte omzetverlies 1-op-1 te vertalen naar de loonsom:

Totale loonsom x verwachte omzetverlies

$$\mathbf{€6.000.000 \times 0,5 = €3.000.000}$$

Vervolgens wordt dit bedrag verrekend met het percentage dat de overheid bereid is te compenseren richting werkgever. In dit voorbeeld is het percentage 80%.

$$\mathbf{€3.000.000 \times 0,8 = €2.400.000}$$

Er wordt €2.400.000 uitgekeerd aan de aanvragende werkgever.

Uit de accountantsverklaring blijkt dat het geleden omzetverlies 40% ten opzichte van vorig jaar. Tegelijkertijd blijkt uit de polisadministratie dat de loonsom is gedaald van €6.000.000 naar €5.800.000. Het verschil in oude loonsom en nieuwe loonsom is:

$$\mathbf{€6.000.000 - €5.800.000 = €200.000}$$

Het definitieve bedrag wordt:

Oude loonsom x reële omzetverlies x overheidspercentage

$$\mathbf{€6.000.000 \times 0,4 \times 0,8 = €1.920.000}$$

Aangezien er aan €200.000 loonkosten is verdwenen, komt dit deel van de loonsom niet in aanmerking voor de subsidie, aangezien voor dit deel van de loonsom de tegemoetkoming niet is ingezet. Vanwege het overheidsbijdragepercentage van 80% moet dit nog worden verrekend.

Het eindbedrag is:

$$\mathbf{€1.920.000 - (€200.000 \times 0,8) = €1.760.000}$$

Het verschil tussen het eindbedrag en initiële bedrag is:

$$\mathbf{€1.760.000 - €2.400.000 = -€720.000}$$

Er wordt €720.000 teruggevorderd bij de werkgever.